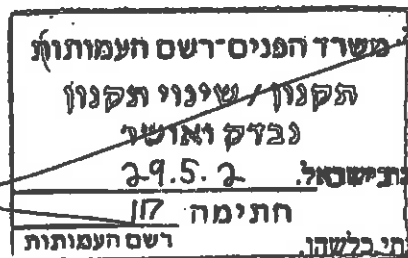


תקנון העמותה

סימן א': שם העמותה, מטרותיה וסמכויותיה

1. שם העמותה – "בטרם – המרכז הלאומי לבריאות ולבריאות ילדים, ע"ר",
ובלועזית: – "Beterem – The National Center for Children's Safety & Health R.A."



2. מטו העמותה – ליד מרכז שניידר לרפואת ילדים בישראל, פתח תקוה.

3. מטרות העמותה

- א. מטרת העמותה היא - קידום בטיחות ובריאות ילדים במדינת ישראל.
- ב. העמותה איננה גוף פוליטי ואינה מזדהה ומזוהה עם גוף מפלגתי כלשהו.
- ג. כיעדי ביניים שמה לה העמותה כמטרות:

1. מניעת היפגעות ושיפור מדדי בריאות ובטיחות ברמות תחלואה ותמותה במדינת ישראל.
2. שיפור התנהגויות של בטיחות במדינת ישראל.
3. העלאת התשומות לנושא הבטיחות ונושא בריאות ברמת הפרט, הקהילה והחברה בישראל, תוך התמקדות בילדים ומשפחתם.
4. לעודד יצירת סטנדרטים של איכות בבריאות ובטיחות בזירות הפעילות השונות:
 - א) חינוך, הסברה וקהילה;
 - ב) חקיקה, תקינה ואכיפה;
 - ג) מידע, פיתוח, מחקר והערכה;
 - ד) שינוי מוצר והסביבה;
 - ה) העצמה.

4. סמכויות העמותה

לעמותה תהא הסמכות לעשות כל פעולה, דבר ומעשה הדרוש להשגת מטרות העמותה וקידומן, כולן או איזה מהן או העשויים לסייע בהשגתן או להיות לתועלת להשגת מטרות העמותה.

מבלי לפגוע בכלליות האמור תהיה העמותה מוסמכת:

- א. לקבל לניהולה ולאחזקתה נכסים, שירותים ורכוש בין בתמורה ובין שלא בתמורה.
- ב. לרכוש, לקנות, לחכור, לקבל בחליפין, מתנה, שאילה או לקבל בכל דרך אחרת שהיא נכסי דנידי ודלא נידי, זכויות וטובות הנאה, מכל מין וסוג, להחזיק בהם, למכרם, להחכירם ולהשכירם ולהעבירם בכל דרך אחרת שהיא, לשעבדם, למשכנם או להעניק בהם כל זכויות אחרות שהן, הכל באותם תנאים ובאותו האופן כפי שהעמותה תמצא לנכון.





ג. להעסיק עובדים לרבות כאלו שהנם חברי העמותה, לקבוע את שכרם, להעניק להם כל תמורה או טובת הנאה אחרות הכל כפי שהעמותה תמצא לנכון ולשכור שירותים מהם ו/או כל אחד אחר לשם קידום כל מטרה ממטרות העמותה.

ד. לגייס מתנדבים לקידום מטרות העמותה.

ה. לקבל כספים, להפקיד ולהשקיע כספים למטרות העמותה, לקיים פעולות ומפעלים לגיוס כספים.

ו. ללוות כספים מכל אדם או גוף בתנאים, בשעבודים ובביטחונות כפי שתמצא לנכון.

ז. לפתוח בשם העמותה חשבונות בבנקים ולנהלם ולמשוך כספים מחשבונות אלה ולמשוך, לעשות, לקבל, לנכות, לחתום ולהוציא שטרי חוב, המחאות, שטרי חליפין וכל מסמכים סחירים אחרים שהם.

ח. לקבל על שם העמותה, עבודה ועבור כל מטרה ממטרותיה, כל מתנה, תרומה, עיזבון, הקדש או נאמנות כלשהם.

ט. לקבל כל החלטה ולקבוע כללים, הוראות ותקנות בדבר ניהול ואחזקת נכסים, מתן/קבלת שירות, הדרושים להשגת מטרותיה, קיומה וקידומה של העמותה.

י. לשלם בעד כל רכוש או זכויות מכל סוג שהוא שנרכשו על ידי עמותה בין במזומנים, בשעורים או בכל צורה אחרת.

יא. להוציא הוצאות לשם קידום מטרות העמותה במטרה להביא את פעולותיה לידיעת הציבור ולשם שיתופו בפעולותיה.

יב. לחייב ולגבות כספים מכל אדם וגוף, להשתתף בהוצאות לכל פעולה שתעשה על ידי העמותה כפי שתהא רשאית או מוסמכת לעשות. להתקשר, בכל צורה שהעמותה תמצא לנכון, עם כל אדם, גוף או רשות, בין פרטיים ובין ציבוריים, בין בישראל ובין מחוצה לה, בדבר ניהול, סיוע ושיתוף בכל עניין שהוא בתחום פעולותיה של העמותה ולבקש ולקבל, זיכיונות או זכויות העשויים לקדם את מטרות העמותה, כולן או חלקן ולהתקשר עם כל אדם, גוף או רשות כאמור בהסכמים, חוזים, התחייבויות או הסדרים אחרים, כפי שיהא דרוש מדי פעם בפעם, לקידום עניני העמותה ומטרותיה (כולם או חלקם).

יג. להופיע בפני כל גוף ורשות ציבורית ובפני רשם המקרקעין ובכל עניין הקשור במטרות העמותה ובסמכויותיה.

יד. לבקש או לקבל ממס הכנסה, ממשלת ישראל או כל מוסד ממוסדותיה או מוסדות ורשויות עירוניים ואחרים חקיקת כל חוק או חוקים, הוצאת צו או צווים, קבלת זכויות ככל הנחץ או המועיל לקידום מטרות העמותה, כולן או חלקן ולהתנגד בכל דרך חוקית לכל דבר העשוי לפגוע, במישרין או בעקיפין, בענייני העמותה או במטרה ממטרותיה.

טו. להצטרף כחבר, כשותף או להשתתף באופן אחר בכל גוף משפטי, עמותה, קרן ואיגוד שמטרותיו דומות ומטרות העמותה או העוללות לסייע או לתרום בהשגת מטרות העמותה ולהתאגד, להתמזג ולשתף פעולה עם כל גוף משפטי, עמותה או איגוד כאמור.





טז. להעסיק או למנות נאמנים, יועצים, אנשי מדע, אנשי מקצוע, מומחים, אנשי מחקר והוראה, עובדים ואנשים אחרים ולשלם להם משכורות, תגמולים, שכר יעוץ ותשלום אחר כל שהוא כפי שהעמותה תמצא לנכון.

יז. לפצות כל חבר בעמותה או בחבר הנאמנים בקשר לכל פעולה שנעשתה או התחייבות שניתנה או תינתן ואשר עשייתה או נתינתה תראה לעמותה מועילה לקידום מטרותיה, כולן או חלקן.

יח. לקיים קשרים עם ארגונים בעלי מטרות ואופי זהים בארץ ובחו"ל.

יט. העמותה לא תחלק לחבריה רווחים או טובות הנאה; ההכנסה והרכוש של העמותה ישמשו אך ורק לקידום מטרותיה ושום חלק מהם לא ישולם ולא יועבר, במישרין או בעקיפין, בין בצורת רווחים ובין באופן אחר כלשהו, לחברי העמותה; אולם שום דבר מהאמור בזה לא ימנע מלהעניק פרסים, מלגות או מענקים בהתאם לתקנות אלה לחבר נושא תפקיד או עובד של העמותה וכן לא ימנע האמור בזה בעד העמותה מלשלם בתום לב תגמול הוגן, בין בצורת שכר ובין אחרת, לכל חבר של העמותה או לכל נושא תפקיד בה או עובד שלה, עבור שירותים או עבודה שנעשו עבור העמותה וכן לא ימנע תשלום בתום לב ריבית בעד כספים שניתנו לעמותה בהלוואה או של דמי שכירות בעד נכסים שהושכרו לה על ידי חבר העמותה עבור העמותה וכן לא ימנע האמור בזה בעד העמותה מלשלם קצבות או להשתתף בקרנות וסדרים לתועלת נושאי משרות בעמותה או עובדיה או התלויים בהם, הכל במסגרת סמכויותיה וכן לא ימנע תשלומים לאיזה חברה או גוף אחר אשר חברי העמותה הינם חברים בו.

מקורות המימון

5.

למימון פעולותיה וקידום מטרותיה תהיה העמותה רשאית לעשות כל פעולה, דבר ומעשה הקשורים במטרות העמותה, כולן או חלקן, או העשויים לסייע בהשגתן, כולן או חלקן, או לקדם אותן, כולן או חלקן, או להיות לתועלת למטרות העמותה, כולן או חלקן ובמיוחד, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסמכת העמותה:

- א. לקבל הקצבות או השתתפות ממשרדי הממשלה, מהעירייה או מכל גוף ציבורי אחר.
- ב. לקבל תרומות בכסף וברכוש מכל אדם או גוף, אם בארץ ואם בחו"ל.
- ג. לקבל הקדשים, עזבונות ונאמנויות.
- ד. לקבל הלוואות וליתן הלוואות הכל לפי צרכי העמותה ואפשרויותיה.
- ה. להשקיע כספי העמותה ולהפיק מהם כל הכנסה, הכל לתועלת ולקידום מטרותיה.
- ו. לקבל הכנסה מכל רכוש השייך לעמותה ו/או בניהולה ו/או החזקתה.
- ז. לקבל ממון או אשראי בכל דרך וצורה אשר אינה עומדת בניגוד לתקנות העמותה ואשר יש בהם כדי לקדם את מטרות העמותה.
- ח. לקבל לרשות העמותה כל סכום, חשבון בנק, הלוואה, תרומה או כל טובת הנאה שהיא שניתנו לטובת מטרותיה.





סימן ב' - אישיות משפטית

העמותה היא אישיות משפטית, היא תוכל לבצע ולהפעיל את כל סמכויותיה הנ"ל בהתאם לתקנות אלה באמצעות שלוחותיה או הארגונים שלה כפי שיראה לה והכל לקידום מטרותיה ולהגשמתן ובכלל זה להופיע בפני כל בית משפט במדינת ישראל כתובעת או כנתבעת או בכל אופן אחר כצד לדיון המתנהל בו.

סימן ג': חברות בעמותה

6. חברות בעמותה

- (1) כל אדם בגיר וכל תאגיד כשיר להיות חבר עמותה.
- (2) חברי העמותה הם האנשים אשר ייסדו את העמותה, החתומים על תקנות אלה וכל אדם בגיר או תאגיד שהגישו או יגישו בקשה להתקבל כחברי עמותה ובקשתם אושרה על ידי הועד המנהל (להלן: "החבר").
- (3) אדם בגיר או תאגיד כאמור והחפץ להיות חבר בעמותה יגיש לוועד המנהל בקשה בלשון זו:
 " אני (שם מלא, מספר זהות ו/או מספר תאגיד, לפי הענין, וכתובת למשלוח דואר) מבקש להיות חבר ב - " בטרם - המרכז הלאומי לבטיחות ולבריאות ילדים, ע"ר ", מטרות העמותה ותקנותיה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".
- (3) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד המנהל; סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור בפני האסיפה הכללית הקרובה.
- (4) תאגיד אשר נתקבל כחבר על ידי החלטת הועד המנהל ימנה מי מטעמו כנציגו באסיפה הכללית ויצרף לבקשת החברות כאמור לעיל כתב מינוי; שינוי זהות נציג התאגיד יחייב את התאגיד חבר העמותה בהודעה בכתב לוועד המנהל.
- (5) חברי כבוד של העמותה הינם אנשים אשר הועד המנהל החליט להעניק להם תואר חברות של כבוד כאות הערכה על פועלם למען העמותה וקידום מטרותיה.

(7) זכויותיו של חבר עמותה:

1. חבר העמותה זכאי לעיין בדוחות הכספיים של העמותה, בפרוטוקולים של האסיפות הכלליות ובהחלטות הועד המנהל בכל עת סבירה.
2. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותה, לקבל את פרסומי העמותה בתנאים שיקבעו על הועד המנהל, להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות העמותה.
3. נציג תאגיד שהינו חבר עמותה אינו רשאי להיבחר למוסדות החובה של העמותה.

מ' ה'א חתם ה'א'...





8) חובותיו של חבר עמותה:

1. חבר עמותה חייב למלא אחרי החלטות מוסדות העמותה, לפעול לקידום מטרות העמותה בהתאם לתקנותיה.
2. הועד, באישור האסיפה הכללית, יקבע דמי חבר, שיעודכנו מעת לעת ותשלומם יהיה חובה על החברים.
3. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
4. חבר עמותה חייב לעדכן כל שינוי בכתובתו או/ו מען למשלוח דואר בפנקס החברים של העמותה מול מזכיר העמותה.

7. סיום חברות

חבר יחדל מחברותו בעמותה באחת מאלה:

א. החברות בעמותה פוקעת -

- (1) במות חבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו.
 - (2) בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן למשרדה הרשום של העמותה ותיכנס לתוקפה שבוע לאחר מסירתה כאמור.
 - (3) בהוצאתו מן העמותה.
- ב. האסיפה הכללית רשאית, ברוב של שני שלישים מהנוכחים, לפי הצעת הועד המנהל, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד מהטעמים הבאים:
- (1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
 - (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
 - (3) החבר פעל בניגוד למטרות העמותה.
 - (4) החבר פגע בקשרי העמותה או באינטרסים או במוניטין שלה או מזיק לה באופן אחר.
 - (5) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.
 - (6) מהחבר נשללה כשירותו המשפטית לבצע פעולות על ידי הכרזתו כאינו כשיר משפטית.
 - (7) החבר, נמנע מלהשתתף בפעילות העמותה כמתחייב מתפקידו בה, באופן עקבי ולאורך זמן ממושך וללא הצדקה סבירה.





ג. לא יציע הועד לאסיפה הכללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בחקנת משנה 2 (1), (2), (3) (4)-(7) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

ד. חזל אדם להיות חבר בעמותה בהתאם לתקנות אלה, תפסק מאליה חברותו בכל מוסדות העמותה.

8. מתן הודעות לחבר

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו במכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ד': מוסדות העמותה

9. מוסדות חובה

1. אסיפה הכללית של העמותה (להלן "האסיפה")
2. ועד המנהל של העמותה (להלן "הועד")
3. ועדת הביקורת של העמותה (להלן "ועדת ביקורת")

מוסדות רשות

1. יו"ר העמותה וסגן יו"ר העמותה
2. יו"ר מייסד של העמותה ונשיא העמותה
3. מנהל העמותה
4. ועדות משנה

10. האסיפה הכללית של העמותה

א. האסיפה הכללית של חברי העמותה הנה המוסד העליון של העמותה. אסיפה כללית רגילה של חברי העמותה תתקיים לפחות אחת לשנה. הועד המנהל רשאי לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין, בכל עת, על מנת לדון ולהחליט בכל עניין שהועד המנהל ירצה להביאו לדיון ולהחליט באסיפה הכללית של העמותה ועליו לעשות כך לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של עשירית מכלל חברי העמותה ובלבד שבדרישתם האמורה יצינו הדורשים את מהות העניין שברצונם להביאו לאסיפה הכללית שאת כינוסה הם דורשים.

ב. האסיפה הכללית של העמותה רשאית לבחור ביו"ר העמותה, סגן יו"ר העמותה, ביו"ר המייסד של העמותה ונשיא העמותה מתוך חבריה.

ג. אם נבחר יו"ר לעמותה יכהן הוא כיו"ר האסיפה הכללית.

ד. האסיפה הכללית קובעת את מדיניות העמותה וצרכי פעולתה.

ה. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד המנהל.

ו. הודעה בכתב על כנוס האסיפה הכללית תימסר לכל חברי העמותה לפחות 7 ימים לפי מועד כנוסה תוך פירוט הנושאים אשר יעמדו על סדר היום. נושאים אחרים ידונו רק על פי החלטת האסיפה הכללית.





- ז. אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות של פעולות הועד ועל פעולות ועד הביקורת. תזון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם ותבחר בועד ובוועדת ביקורת.
- ח. בכל אסיפה כללית יתהווה מניין חוקי אם יהיו נוכחים בה בעצמם לפחות שבעה ממספר חברי העמותה; היה מגין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- ט. לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה לתבטל האסיפה- אם כונסה לפי דרישת חברים- או תידחה לשבוע אחד באותו זמן ובאותו מקום, אם כונסה על ידי הועד המנהל ובאם באסיפה השנייה לא ימצא מניין חוקי תוך מחצית השעה מהזמן שנקבע לאסיפה- יהיו החברים בה מנין חוקי..
- י. האסיפה הכללית תבחר בועד המנהל ומזכיר לעמותה, וכן ועדת בקורת בת לא פחות משני חברים אשר תיעזר בשירותי ראיית חשבון ותגיש מדי שנה את ממצאיה לאסיפה.
- יא. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של הנוכחים באסיפה, זולת אם החוק או התקנון דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, רשאי יו"ר העמותה, (באם נבחר), להכריע.
- יב. העמותה רשאית בהחלטת הועד המנהל לקיים סניפים הן בארץ והן בחוץ לארץ ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.
- יג. מזכיר האסיפה הכללית יערוך את פרוטוקול האסיפה.

11. הועד המנהל של העמותה

- א. הועד המנהל ינהל את ענייני העמותה, רכוש ונכסיה תהינה בניהול ועד המנהל של העמותה. הועד יהיה מוסמך לבצע כל פעולה שהעמותה מוסמכת לבצע ולהשתמש בכל סמכות מסמכיותיה של העמותה אלא אם ביצוע של פעולה כאמור או שימוש בסמכות כאמור נתייחד בתקנות אלה לאסיפה הכללית של העמותה.
- ב. מספר חברי הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות מחמישה.
- ג. לא יבחר חבר עמותה לכהן כחבר ועד המנהל ולו אינטרס אישי ישיר בפעילותה הכספית של העמותה.
- ד. לכל חבר ועד המנהל זכות הצבעה של קול אחד.
- ה. במידה ונבחר יו"ר העמותה יכהן הוא גם כיו"ר ועד המנהל ויהיה אחד מחבריו. באם נבצר מיו"ר העמותה שנבחר כאמור למלא את תפקידו כיו"ר ועד המנהל ימנה האחרון מי מטעמו למלא זמנית את תפקידו עד הוק.
- במידה ונבחרו יו"ר המייסד של העמותה, נשיא העמותה וסגן יו"ר העמותה יכהנו גם הם כחברי הועד המנהל.
- ו. מעבר לס.ק. 11 (5) לא ישוריינו מקומות לבעלי תפקידים בועד המנהל ושאר החברים יבחרו באסיפה הכללית.





- הוועד המנהל יתכנס לפחות ארבע פעמים בשנה ויהיו נוכחים בישיבות אלו לפחות שלושה מחברי הוועד המנהל.
- ח. לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את ישיבת הוועד כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובישיבת ועד נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
- ט. הוועד יכהן בהיבחרו באסיפה הכללית ועד שאסיפה כללית אחרת תיבחר ועד חדש, אך לא יותר משנה (אם הזמן בין אסיפה הכללית אחת לשנייה יהיה למעלה משנה, ימשיך הוועד הנבחר לכהן עד אשר יבחר ועד חדש באסיפה הכללית). חברי הוועד היוצא יכלו להיבחר לוועד החדש.
- י. חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו ע"י הודעה בכתב לוועד. חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין ו/או פושט רגל ו/או הורשע בעבירה שיש עימה קלון.
- יא. נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה. עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כועד.
- יב. חבר הוועד שנבצר ממנו למלא תפקידו, רשאים הנותרים למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישב למלא תפקידו.
- יג. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מתעד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך גיהולן.
- יד. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים. היו הקולות שקולים - תהא זכות נוספת או מכרעת ליושב ראש האסיפה.
- טו. החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד. במקרים דחופים רשאי יו"ר ועד המנהל (במידה ובבחר) או סגן יו"ר (במידה ובבחר) לקיים או להסמיך את מזכיר העמותה או מי מטעמו לקיים משאל טלפוני.
- טז. הוועד יגיש המלצות לאסיפה הכללית בדבר מינוי רו"ח ויועץ משפטי לעמותה.
- יז. הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מחברי העמותה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.
- יח. כמו כן רשאי הוועד להסמיך כל אדם שאינו חבר עמותה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו, בתנאי שאדם זה ממלא אחר כל התנאים הבאים:

1. שהינו אדם בגיר (מלאו לו 18 שנה ביום הסמכתו ע"י הוועד).
2. אדם שלא הורשע ו/או לא מתנהל נגדו שום תיק בשל עבירה שיש עימה קלון.
3. אדם הפועל למען מטרות העמותה.
4. אדם שאין לו אינטרס אישי ישיר בפעילותה הכספית ו/או בבכסיה של העמותה.
5. חתימתו הינה רק אחת מתוך שניים, כאשר השניה חייבת להיות של חבר עמותה אשר הוסמך לכך ע"י הוועד.





יט. הועד המנהל רשאי למנות ועדות משנה מתוך חברי העמותה ומחוצה לה. חברי ועדות המשנה אשר אינם מכהנים כחברים בוועד המנהל או בוועדת הביקורת של העמותה יהיו זכאים לקבל שכר מן העמותה.

כ. כל ועדה שהועד המנהל ימנה כאמור לעיל תבחר לעצמה יו"ר, תקבע את המניין החוקי לשיבותיה את סדרי עבודתה; הכל בתחום הסמכות שהוענק לה על ידי הועד מנהל ובכפופות להוראותיה כפי שיהיו מידי פעם בפעם.

כא. הועד המנהל רשאי לשנות מזמן לזמן אם באופן קבוע ואם באופן זמני את הרכב הועדות שמונו על ידו ואת סמכויותיהן והכל כפי שימצא לנכון.

כב. הועד המנהל ימנה ויכוון את הועדות בפעולותיהן ויקבל מהם דיווח שוטף על כל פעולותיהם.

כג. החלטות הועדות השונות תהיינה בגדר המלצות לוועד המנהל ותבוצענה לאחר שאושרו על ידי הועד.

כד. הועד ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו.

12. ועדת ביקורת של העמותה

א. אסיפה הכללית תבחר לפחות שני חברים מתוך חברי העמותה לכהן כחברי ועדת הביקורת של העמותה.

ב. הוראות סימן ד' סעיף 11 על תתי סעיפיו חלות, בשינויים המחויבים, גם על ועדת ביקורת.

ג. האסיפה הכללית רשאית להחליט כי במקום ועדת הביקורת או בנוסף אליה ימונה רואה חשבון או גוף שאושר לעניין זה בידי רשם העמותות (להלן "הגוף המבקר").

ד. ועדת הביקורת או הגוף המבקר תבדוק את ענייניה הכספיים ומשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה ותביא לפני האסיפה הכללית את המלצותיה לעניין אישור דין וחשבון הכספי.

13. מנהל העמותה

1. הועד המנהל רשאי למנות מנהל לעמותה, מחברי העמותה, ולהסמיכו לנהל את תפקודה השוטף של העמותה.

2. המנהל רשאי להשתתף בתוקף תפקידו בכל האסיפות והשיבות של הגופים השונים של העמותה.





14. האסיפה הכללית. הועד המנהל והועדות - הוראות כלליות

1. הועד המנהל רשאי להעניק מסמכיותו, בין בדרך כלל ובין לצורך עניין או עניינים מסוימים, לחבר או חברים הנמנים עליו או לכל אדם או גוף אחר בין שהוא חבר בעמותה ובין שאינו חבר בעמותה, בין שהוא נושא משרה או עובד עמותה ובין שאינו כזה, הכל בתנאים ובהגבלות או ללא תנאים או הגבלות, כפי שהועד המנהל ימצא לנכון מדי פעם בפעם.
2. הדיונים וההחלטות באסיפות הכלליות של העמותה, באסיפות הועד המנהל וועדות שמונו על ידי הועד המנהל לא יפסלו בגלל פגם מקרי בהליכים שננקטו באסיפות כאמור או בכלל פגם במינוי או בסמכותו של מי מהנוכחים באסיפות האמורות או המצביעים בהן.
3. בכל אסיפה של כל אחד ממוסדות החובה של העמותה ירשמו פרטיכל הדיונים.

סימן ה': פירוק העמותה ושינוי תקנון

15. פירוק העמותה

- א. העמותה רשאית, באסיפה כללית, להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה, שעליה ניתנה לכל חברי העמותה הודעה 21 יום מראש.
- ב. אם תפורק העמותה יועבר הרכוש והציוד הנשאר לאחר שנפרעו חובותיה במלואם, לעמותה או לגוף ציבורי (כמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה) שמטרתו דומות למטרות העמותה ויש לה אישור ע"פ סעיף 46 לפקודה, ולא יחולק בין חבריה.

16. תקנון העמותה

- א. תקנון עמותה זה, שמה של העמותה ומטרותיה ישונו אך ורק בהמלצתו של הועד המנהל של העמותה וברוב של שני שלישים נוכחים באסיפה הכללית של העמותה אשר תכנס לצורך כך.
- ב. שם העמותה ותקנותיה הינם רכושה בלעדי של העמותה ושימוש בהם שלא במסגרת קידום מטרות העמותה ובאישורה נוגד את המהות לשמה הוקמה העמותה ולכן מהווה הפרה של זכויות המייסדים של העמותה.





משרד המשפטים
מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום וכשעה המצוינים,
בסריקה ממחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בת"ק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.

על ההתום

משרד המשפטים (חת"מה מוסדית).

Ministry_of_Justice



26 Jan 2021 01:04: 0 -08:00



אישור שמסמך זה הוחזק אלקטרונית,
מוחזק העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי
ביום החתימה בתיק הדיני בשרות המאגרים

